



Comune di Celico

Provincia di Cosenza

AVVISO PUBBLICO

AGGIORNAMENTO CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI CELICO

Si segnala che questo Ente sta provvedendo ai sensi dell'art. 54, comma 5 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013, all'aggiornamento del proprio Codice di comportamento.

Il D.P.R. 62 del 2013 disciplina il comportamento dei dipendenti pubblici in Italia circa i doveri fondamentali di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che gli stessi devono osservare sia in servizio sia fuori servizio.

Si rammenta che in data 14 luglio 2023 è entrato in vigore il nuovo Codice di comportamento per dipendenti pubblici, introdotto con D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81.

In base alle modifiche introdotte al testo del 2013, il nuovo Codice introduce alcune novità in tema di utilizzo di tecnologie informatiche e social media, prescrivendo nuove regole per la sicurezza dei sistemi informatici, per la protezione dei dati nonché in tema di uso dei dispositivi elettronici personali ed utilizzo appropriato dei social media: viene prescritto, per esempio, che le condotte personali dei dipendenti, nell'utilizzo dei social media, non debbano in alcun modo essere riconducibili all'amministrazione di appartenenza o lederne l'immagine e il decoro.

Rilevante, in particolare, la novella normativa sul valore dei comportamenti dei singoli e sulle ricadute sull'immagine e la reputazione della Pubblica Amministrazione di appartenenza.

Inoltre, viene dato rilievo all'importanza del comportamento organizzativo, in particolare al fine della prevenzione del compimento di illeciti e dell'anteporre l'interesse pubblico a quello privato.

Infine, il Decreto, che non trascura il tema delle responsabilità dei dirigenti sul piano della crescita dei collaboratori e l'importanza della formazione, promuove il rispetto della personalità, della dignità e dell'integrità fisica e psichica di tutti i dipendenti e degli utenti, con particolare riferimento all'orientamento sessuale, genere, disabilità, etnia e religione.

Le Linee Guida di cui alla delibera ANAC n. 177/2020 stabiliscono che le amministrazioni organizzino consultazioni pubbliche durante la predisposizione del codice. L'obiettivo principale è coinvolgere i dipendenti dell'amministrazione affinché comprendano chiaramente il motivo e lo scopo del codice. Questo coinvolgimento dovrebbe includere anche altre persone interessate, sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione.

U

COMUNE DI CELICO

Protocollo N. 0009006/2023 del 07/12/2023

Risulta inoltre importante adottare un approccio graduale nella creazione del codice, al fine di evitare che questo assuma il carattere di mero adempimento formale o di documento già pronto e imposto ai dipendenti in maniera verticistica.

Al fine di coinvolgere più persone possibili, poiché ogni contributo può essere utile per rendere migliore il Codice di Comportamento e per prevenire comportamenti scorretti, si chiede a cittadini, professionisti, collaboratori, operatori pubblici e privati, associazioni e organizzazioni di inviare suggerimenti, idee o commenti sulla Proposta di Codice di Comportamento in consultazione.

Le osservazioni dovranno essere prodotte utilizzando il modulo allegato, da inviare al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza entro il **22 dicembre 2023** all'indirizzo e-mail segretariocomunale@comunedicelico.it oppure alla PEC segretariocomunale@pec.comunedicelico.it.

La proposta di Codice di comportamento è pubblicata, unitamente al presente avviso, sul sito istituzionale dell'ente all'indirizzo <https://www.comune.celico.cs.it/it>. Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Amministrazione, all'indirizzo e-mail f.deluca@comunedicelico.it.

Ringraziando anticipatamente per la collaborazione, si porgono cordiali saluti.

Celico, li 07/12/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Anna Francesca Gallo